

ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI

20 APRILE 2020

Relazione del Consiglio di Amministrazione

Approvazione del Piano di Stock Grant per l'anno 2020
(punto 5 all'ordine del giorno)



SOCIETA' PER AZIONI - CAPITALE SOCIALE EURO 62.461.355,84
REGISTRO DELLE IMPRESE DI MILANO MONZA BRIANZA LODI E CODICE FISCALE N. 00607460201
SOCIETA' SOGGETTA ALL'ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO DI CIR S.p.A.
SEDE LEGALE: 20121 MILANO, VIA CIOVASSINO 1/A - TEL. 02.467501
UFFICI: 78286 GUYANCOURT (FRANCIA), PARC ARIANE IV- 7 AVENUE DU 8 MAI 1945-TEL. 0033 01 61374300
SITO INTERNET: WWW.SOGEFIGROUP.COM

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ALL'ASSEMBLEA ORDINARIA

Approvazione del Piano di Stock Grant per l'anno 2020

Signori Azionisti,

al fine di fidelizzare il rapporto con le società del Gruppo Sogefi delle persone chiave nella conduzione delle attività del Gruppo e di fornire un incentivo volto ad accrescerne l'impegno per il miglioramento delle *performance* aziendali, Vi proponiamo di approvare il Piano di *Stock Grant* 2020 (il "Piano") destinato a dipendenti della Società e di società controllate che saranno discrezionalmente individuati dagli organi della Società a ciò preposti o delegati e ai quali potrà essere assegnato un numero massimo complessivo di *Units* pari a n. 1.000.000.

Il Piano di *Stock Grant* consiste nell'attribuzione gratuita di diritti condizionati (le "*Units*") non trasferibili a terzi o ad altri beneficiari, ciascuno dei quali attribuisce il diritto all'assegnazione gratuita di una azione ordinaria Sogefi, al decorrere dei termini e subordinatamente al verificarsi delle condizioni previste dal Piano.

Le azioni assegnate in esecuzione del Piano verranno messe a disposizione utilizzando esclusivamente azioni proprie detenute dalla Società.

Il Piano che sottoponiamo alla Vostra approvazione è oggetto del Documento Informativo redatto dal Consiglio di Amministrazione della Società che ne descrive termini, condizioni e modalità di attuazione (il "Documento Informativo") messo a Vostra disposizione in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa Consob.

Sottoponiamo pertanto alla Vostra approvazione la seguente delibera:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Sogefi S.p.A.,

- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione,

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano di *Stock Grant* 2020 destinato a dipendenti della Società e di società controllate mediante attribuzione di massime n. 1.000.000 *Units*, ciascuna delle quali attribuirà ai beneficiari il diritto di ricevere in assegnazione a titolo gratuito n. 1 azione della Società, il tutto come illustrato nel Documento Informativo redatto ai sensi del D. Lgs n. 58/98;
- 2) di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere per dare esecuzione al Piano e, in particolare, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo per:
 - a) identificare i beneficiari e definire il numero dei diritti (“*Units*”) da attribuire a ciascuno di essi nel rispetto del numero massimo approvato dall’Assemblea;
 - b) redigere ed approvare il Regolamento del Piano e compiere ogni adempimento, formalità, comunicazione (inclusi quelli previsti dalla normativa tempo per tempo applicabile con riferimento al Piano) che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione e amministrazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni descritti nel Documento Informativo; il tutto con facoltà di delegare, in tutto o in parte, i summenzionati poteri ad uno o più dei suoi membri.”

Documento Informativo relativo al Piano di *Stock Grant* 2020

Questo documento (il “Documento Informativo”) è stato redatto in conformità a quanto previsto dall’art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 (“Regolamento Emittenti”), in attuazione del D. Lgs n. 58/98, allo scopo di fornire all’Assemblea degli Azionisti le informazioni necessarie per deliberare in merito al Piano di *Stock Grant* 2020, che rientra nella definizione di piano rilevante ai sensi dell’art. 84-bis, 2° comma, del Regolamento Emittenti.

Elenco definizioni

Ai fini del presente Documento Informativo, i termini e le espressioni di seguito elencati hanno il significato in appresso indicato per ciascuno di essi:

- “Azioni”: le azioni ordinarie di SOGEFI S.p.A. da nominali euro 0,52 cadauna.
- “Beneficiari”: i dipendenti della Società e di società controllate individuati tra i soggetti investiti delle funzioni strategicamente rilevanti all’interno della Società ovvero delle controllate in un’ottica di creazione di valore, ai quali verranno attribuite *Units*, a condizione che nessun Beneficiario posseda più del dieci per cento del capitale della Società o che, a seguito della maturazione delle *Units*, possa detenere più del dieci per cento del capitale della Società risultante alla Data di Attribuzione.
- “Consiglio di Amministrazione”: il Consiglio di Amministrazione pro tempore della Società.
- “Data di Attribuzione”: la data della delibera con cui il Consiglio di Amministrazione procederà ad identificare i Beneficiari, determinando il numero di *Units* da attribuire a ciascuno di loro.
- “Dirigenti con responsabilità strategiche”: i soggetti così definiti nell’Allegato 1 al Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche e integrazioni recante disposizioni in materia di

- operazioni con parti correlate ed identificati nella “Disciplina delle operazioni con parti correlate” adottata da Sogefi S.p.A., che non sono componenti il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale.
- “Gruppo”: la Società Sogefi S.p.A. e le società controllate da quest’ultima.
 - “Indice Sogefi”: il rapporto (espresso in percentuale) tra il Valore Normale a ciascuna delle date di maturazione delle *Units* e il Valore Iniziale.
 - “Indice di Settore”: il rapporto (espresso in percentuale) tra la media dei punti dell’Indice di Settore rilevati nei 30 giorni di calendario precedenti ciascuna delle date di maturazione delle *Units* (comprese tali date) e la media dei punti del medesimo indice rilevata nei 30 giorni di calendario precedenti la Data di Attribuzione. L’Indice di Settore è calcolato utilizzando un paniere composto dalle società appartenenti al sottosettore *Auto Parts & Equipments* in base alla classificazione GICS di Standards & Poors, con ricavi 2019 superiori a Euro 1 miliardo e quotate sui mercati azionari dell’Europa occidentale. L’andamento dei titoli del paniere verrà depurato da fattori straordinari, quali aumenti di capitale e dividendi straordinari. Dal calcolo dei consuntivi dell’Indice di Settore si escludono le due società che presentano il valore più alto e il valore più basso del paniere. Rientrano nel paniere le seguenti società: Continental AG – Faurecia – Valeo S.A. – Autoliv Inc. – Plastic Omnium – Leoni AG – CIE Automotive S.A. – Brembo S.p.A. – Autoneum Holding AG – Elringklinger AG.
 - “Piano”: il Piano di *Stock Grant* 2020.
 - “Rapporto di Lavoro”: il rapporto di lavoro subordinato in essere tra i Beneficiari e la Società ovvero una delle società da essa controllate.
 - “Regolamento”: il regolamento, avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano.
 - “Scheda di Adesione”: l’apposita scheda consegnata dalla Società ai Beneficiari che, da essi sottoscritta, costituisce, ad ogni effetto, piena ed incondizionata adesione al Piano da parte dei Beneficiari.
 - “Società”: SOGEFI S.p.A. con sede legale in Milano, Via Ciovassino 1/A.

- “Termine Finale del Piano”: il medesimo giorno del decimo anno successivo alla Data di Attribuzione, data in cui perderanno efficacia le *Units* per qualunque ragione e causa non esercitate, in base alle condizioni stabilite nel Regolamento del Piano.
- “*Units*”: i diritti condizionati oggetto del Piano, assegnati gratuitamente e non trasferibili inter vivos, ciascuno dei quali attribuisce ai Beneficiari il diritto all’assegnazione a titolo gratuito di n. 1 Azione nei termini ed alle condizioni previste dal Regolamento. Le *Units* saranno suddivise in due categorie: (i) “*Time-based Units*” la cui maturazione sarà subordinata al decorrere dei termini indicati nel Regolamento; (ii) “*Performance Units*”, a loro volta distinte in: (a) *Performance Units* la cui maturazione sarà subordinata al decorrere dei termini e al raggiungimento degli obiettivi in termini di Indice Sogefi e Indice di Settore (“*Performance Units A*”); e (b) *Performance Units* la cui maturazione sarà subordinata al raggiungimento da parte della Società di obiettivi legati a indicatori economico / finanziari in linea con i Piani Strategici approvati, da determinarsi da parte del Consiglio di Amministrazione (“*Performance Units B*”). È facoltà del Consiglio di Amministrazione decidere l’attribuzione a determinati Beneficiari di sole *Performance Units*.
- “Valore Iniziale”: il Valore Normale delle Azioni alla Data di Attribuzione.
- “Valore Normale”: il valore normale delle Azioni di tempo in tempo, determinato ai sensi dell’art. 9, comma 4, lett. A) del TUIR.

1. I soggetti destinatari

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari del Piano che sono Componenti del Consiglio di Amministrazione della Società

Non sono previste assegnazioni a favore di Componenti il Consiglio di Amministrazione.

1.2 Indicazione delle categorie di dipendenti destinatarie del Piano

Dirigenti della Società e di società controllate.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi: a) direttori generali dell'emittente, b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente che non risulta di "minori dimensioni" nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai Componenti del Consiglio di Amministrazione e ai Direttori Generali, c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Il Direttore Generale Ing. Mauro Fenzi.

1.4a Descrizione e indicazione numerica dei destinatari del Piano che rivestono il ruolo di dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lettera b) del paragrafo 1.3

N. 1 Dirigente della Società (Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari previsto dall'art. 154-bis del D.Lgs n. 58/98).

1.4b Indicazione aggregata dei Dirigenti con responsabilità strategiche nel caso di società di "minori dimensioni"

Non applicabile.

1.4c Eventuali categorie di dipendenti o collaboratori per le quali sono previste caratteristiche differenziate del Piano

Come indicato al precedente punto 1.2 la categoria di dipendenti destinataria del Piano è quella dei Dirigenti della Società e di società controllate.

I termini di conversione delle Units e di assegnazione delle Azioni sono differenziati per i Beneficiari a seconda della normativa locale fiscale e di previdenza sociale applicabile all'attribuzione, come indicato al successivo punto 3.4.

2. Ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1 Obiettivo del Piano

Il Piano ha l'obiettivo di fidelizzare il rapporto di lavoro tra i Beneficiari e le società del Gruppo fornendo un incentivo volto ad accrescerne l'impegno per il miglioramento delle *performance* aziendali.

Considerando che la creazione di valore per gli Azionisti nel lungo periodo costituisce l'obiettivo primario della Società e che il parametro più idoneo a quantificarne l'entità è rappresentato dall'apprezzamento del valore di mercato delle proprie azioni, il Consiglio di Amministrazione ritiene che un piano di incentivazione basato sulla maturazione del diritto all'assegnazione gratuita di azioni dilazionata nel medio termine e su obiettivi di *performance* correlati: (i) all'andamento dei relativi prezzi di Borsa (parametrati all'Indice di Settore); e (ii) a indicatori economico / finanziari in linea con i Piani Strategici approvati, da determinarsi da parte del Consiglio di Amministrazione – allineando gli interessi del *management* a quelli degli Azionisti – rappresenti lo strumento di incentivazione più efficace e che meglio risponde agli interessi della Società e del Gruppo.

L'adozione, come riferimenti temporali del Piano, di un periodo (dalla Data di Attribuzione) di 2 anni e tre mesi prima dell'inizio di maturazione delle *Units*, di un successivo periodo di quasi 2 anni di maturazione delle stesse, consente ai Beneficiari di usufruire di un congruo arco temporale per conseguire i benefici economici del Piano, coerentemente con gli obiettivi di fidelizzazione e di allineamento degli interessi del *management* e degli Azionisti (nel medio-lungo

periodo) che il Piano si propone. Il Piano prevede un ulteriore periodo di 6 anni durante il quale i Beneficiari, per i quali non è applicabile la normativa fiscale e di previdenza sociale francese o americana, potranno richiedere l'assegnazione delle Azioni non ancora assegnate nel periodo di maturazione delle *Units*.

Il Piano si inserisce nel novero degli strumenti utilizzati per integrare il pacchetto retributivo con componenti di fidelizzazione e di incentivazione, differite in un adeguato lasso temporale e in parte legate al raggiungimento di obiettivi di *performance*, nell'ottica di creazione di valore per gli Azionisti in un orizzonte di medio lungo periodo.

2.2 Variabili chiave e indicatori di performance

Ai fini dell'esercitabilità delle *Time-based Units* è stata considerata unicamente quale condizione il decorrere dei termini temporali prefissati, mentre ai fini dell'esercitabilità delle *Performance Units* è stata considerata anche la condizione del raggiungimento di obiettivi:

- (i) di *performance* borsistica relativa all'Indice Sogefi rispetto all'Indice di Settore. Si ritiene infatti opportuno valutare l'andamento del titolo Sogefi non in termini assoluti, ma rispetto al *trend* del settore della componentistica *automotive* al fine di depurare, per quanto possibile, la valutazione dell'effettiva *performance* dell'azione da dinamiche di carattere generale, non necessariamente connesse allo specifico andamento della Società; nonché
- (ii) legati a indicatori economico / finanziari della Società in linea con i Piani Strategici approvati, da determinarsi da parte del Consiglio di Amministrazione.

2.3 Criteri per la determinazione del numero di Units da assegnare

L'entità delle *Units* attribuite a ciascun Beneficiario sarà determinata tenendo principalmente conto del ruolo ricoperto nella Società ovvero nelle società del Gruppo e dell'importanza della funzione svolta da ciascuno di essi.

In particolare, dopo aver determinato il valore di ciascuna *Unit* in base ai parametri finanziari d'uso (principalmente: corso di Borsa e volatilità dell'Indice Sogefi e dell'Indice di Settore), verrà stabilito il numero di *Time based Units* e di *Performance Units* (nonché la relativa suddivisione in *Performance Units A* e *Performance Units B*) da attribuire ad ogni Beneficiario tenendo conto dello specifico ruolo svolto e dei compensi complessivamente percepiti dallo stesso ad altro titolo.

Le *Units* oggetto del Piano si intendono a tutti gli effetti attribuite alla Data di Attribuzione.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile

Il Piano comporta l'iscrizione al conto economico del Bilancio consolidato, nel periodo intercorrente tra la data di attribuzione e quella di scadenza del periodo di maturazione delle *Units*, del costo rappresentato dal valore di mercato delle *Units* attribuite ai Beneficiari al momento della loro attribuzione. Nel Bilancio d'esercizio il costo delle *Units* attribuite a dipendenti di società controllate è rilevato ad incremento del costo delle partecipazioni. Sono altresì rilevati a conto economico gli eventuali oneri aziendali contributivi, ove maturati e previsti dalle norme locali applicabili.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350

Non applicabile.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 Poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano

All'Assemblea Ordinaria della Società, a seguito della sua approvazione del Piano, sarà sottoposta la proposta di conferire al Consiglio di Amministrazione i poteri necessari all'attuazione del Piano, da esercitare nel rispetto dei termini e delle condizioni stabiliti dall'Assemblea stessa.

In particolare, verrà proposto di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere per dare esecuzione al Piano e, in particolare, a titolo meramente esemplificativo per : (i) identificare i Beneficiari e definire il numero e la tipologia delle *Units* da attribuire a ciascuno di essi nel rispetto del numero massimo approvato dall'Assemblea; (ii) redigere ed approvare il Regolamento del Piano e compiere ogni adempimento, formalità o comunicazione che siano necessari od opportuni ai fini della gestione e/o attuazione e amministrazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni descritti nel Documento Informativo; il tutto con facoltà di delegare, in tutto o in parte, i summenzionati poteri ad uno o più dei suoi membri.

3.2 Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano

Il soggetto incaricato dell'amministrazione del Piano è il Consiglio di Amministrazione, che si avvarrà delle funzioni aziendali per gli aspetti di loro competenza.

3.3 Procedure esistenti per la revisione del Piano

In caso di operazioni straordinarie sul capitale di Sogefi S.p.A. o operazioni analoghe, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, aumenti di capitale, gratuiti o a pagamento, raggruppamento o frazionamento di azioni, fusioni, scissioni, distribuzioni straordinarie di dividendi o altri eventi suscettibili di influire sulle *Units* o sulle Azioni, il Consiglio di Amministrazione dovrà apportare al Regolamento le modificazioni ed integrazioni necessarie od opportune per

mantenere quanto più possibile, e comunque nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo vigente, invariati i contenuti essenziali del Piano.

3.4 Modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione delle azioni

Sono previste due modalità differenziate di conversione delle *Units* ed assegnazione delle Azioni per i Beneficiari a seconda della normativa locale fiscale e di previdenza sociale applicabile all'assegnazione. Ai Beneficiari, per i quali l'attribuzione è assoggettata alla normativa francese o americana, la Società assegnerà automaticamente un numero di Azioni corrispondente al numero di *Time-based Units* maturate a ciascuna data di maturazione nonché di *Performance Units* maturate a ciascuna data di maturazione.

Gli altri Beneficiari (la cui attribuzione di *Units* non è assoggettata alla normativa francese o americana) avranno la facoltà di richiedere l'assegnazione delle relative Azioni alla data di maturazione delle *Time-based Units* o ad una delle successive date di maturazione purché entro il Termine Finale. Tali Beneficiari avranno inoltre la facoltà di richiedere, alla data di maturazione delle *Performance Units* o ad una delle successive date di maturazione purché entro il Termine Finale, l'assegnazione delle relative Azioni solo a condizione che a ciascuna data di maturazione i relativi obiettivi siano stati raggiunti.

Le Azioni assegnate verranno messe a disposizione utilizzando esclusivamente azioni proprie detenute dalla Società.

A tal fine, il Consiglio di Amministrazione in data 24 febbraio 2020 ha proposto all'Assemblea Ordinaria di rinnovare l'autorizzazione al Consiglio di Amministrazione ad acquistare azioni proprie e di attribuire al Consiglio stesso la facoltà di disporre delle stesse, senza limiti o vincoli temporali, anche al servizio di piani di compensi basati su azioni della Società.

3.5 Ruolo svolto da ciascun Amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano

Il Consiglio di Amministrazione approva la proposta del Piano tenendo conto delle indicazioni formulate dal Comitato Nomine e Remunerazione in merito alle caratteristiche del Piano, così come previsto dal Codice di Autodisciplina delle società quotate. L'Assemblea, in sede ordinaria, approva il Piano conferendo al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere per darvi esecuzione, ivi inclusa l'approvazione del Regolamento, l'identificazione dei Beneficiari e la definizione dell'entità e della tipologia delle *Units* da attribuire a ciascuno di essi. L'Assemblea Ordinaria, in pari data, delibera di rinnovare l'autorizzazione al Consiglio di Amministrazione ad acquistare azioni proprie e ad attribuire al Consiglio stesso la facoltà di disporre delle stesse, senza limiti o vincoli temporali, anche al servizio di piani di compensi basati su azioni della Società.

Successivamente, il Consiglio di Amministrazione, in assenza di eventuali Amministratori interessati, approva il Regolamento del Piano e l'elenco dei Beneficiari con i relativi quantitativi di *Units* attribuiti a ciascuno di essi, nel rispetto dei termini e delle condizioni stabiliti dall'Assemblea Ordinaria.

3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato Nomine e Remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 24 febbraio 2020 ha proceduto all'approvazione della proposta del Piano e del presente Documento Informativo, che ne descrive termini e modalità, tenendo conto delle indicazioni formulate dal Comitato Nomine e Remunerazione. Il presente documento verrà sottoposto alla deliberazione della convocanda Assemblea Ordinaria degli Azionisti prevista in prima convocazione per il 20 aprile 2020 ed in seconda convocazione per il 21 aprile 2020.

3.7 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione delle Units e dell'eventuale proposta del Comitato Nomine e Remunerazione

Successivamente all'Assemblea Ordinaria che delibera l'autorizzazione al Consiglio di Amministrazione all'acquisto di azioni proprie e approva il Piano, si riunirà il Comitato Nomine e Remunerazione che procederà alla redazione del Regolamento del Piano ed a seguire si riunirà il Consiglio di Amministrazione che assumerà le relative deliberazioni in merito, ai fini dell'identificazione dei singoli Beneficiari e dell'entità delle *Units* da attribuire a ciascuno di essi.

Allo stato attuale la data di attuazione del Piano non è disponibile. L'informativa verrà integrata nei termini previsti dall'art. 84 bis, comma 5, del Regolamento Emittenti.

3.8 Prezzo di mercato delle azioni registrato nelle date indicate nei punti 3.6 e 3.7

Alla data del 24 febbraio 2020, in cui si sono riuniti rispettivamente il Comitato Nomine e Remunerazione ed il Consiglio di Amministrazione per definire la proposta in merito al Piano da sottoporre alla convocanda Assemblea degli Azionisti, il prezzo ufficiale di Borsa dell'azione Sogefi era di € 1,193.

3.9 Modalità adottate dalla Società relativamente alla possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione delle Units o delle eventuali decisioni in merito del Comitato Nomine e Remunerazione e la diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del D. Lgs n. 58/98

La proposta del Piano è deliberata dal Consiglio di Amministrazione nel corso della riunione nella quale il Consiglio procede alla redazione del progetto di Bilancio d'esercizio ed alla approvazione del Bilancio Consolidato relativo al decorso esercizio, oggetto rispettivamente di approvazione e presentazione all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, chiamata a deliberare il Piano.

L'Assemblea che delibera il Piano è inoltre a conoscenza dei risultati consolidati del primo trimestre dell'esercizio in corso, approvati e diffusi dal Consiglio di Amministrazione in pari data.

L'attribuzione delle *Units* viene effettuata con successiva delibera del Consiglio di Amministrazione nel corso delle riunioni che si tengono successivamente all'Assemblea che ha proceduto all'approvazione del Piano.

Le *Units* oggetto del Piano verranno attribuite a tutti gli effetti secondo le modalità indicate nel precedente paragrafo 2.3.

4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1 Struttura del Piano

Il Piano ha per oggetto l'attribuzione gratuita ai Beneficiari di massime n. 1.000.000 *Units*, ciascuna delle quali dà diritto di ricevere a titolo gratuito, nei termini ed alle condizioni previste dal Regolamento, n. 1 Azione.

4.2. Periodo di attuazione del Piano

Le *Time-based Units* matureranno, con corrispondente diritto dei Beneficiari all'assegnazione a titolo gratuito di Azioni, in *tranches* pari al 12,5% del relativo totale, ciascuna delle quali maturerà con cadenza trimestrale a partire dal secondo anno e tre mesi successivi alla Data di Attribuzione.

Le *Performance Units A* matureranno alle medesime date di maturazione previste per le *Time-based Units*, ma solo a condizione che l'Indice Sogefi a ciascuna data di maturazione sia superiore all'Indice di Settore alla medesima data.

Le *Performance Units A* che non fossero maturate a una data di maturazione potranno maturare a una delle date di maturazione successive qualora l'Indice Sogefi a tale data di maturazione successiva sia superiore all'Indice di Settore alla medesima data.

Le *Performance Units A* maturate a una qualunque delle date di maturazione si intenderanno definitivamente maturate e non verranno meno qualora ad una delle date di maturazione successive l'Indice Sogefi non fosse superiore all'Indice di Settore alla medesima data.

Le *Performance Units B* matureranno alle date di maturazione, e subordinatamente al raggiungimento da parte della Società di obiettivi legati a indicatori economico / finanziari in linea con i Piani Strategici approvati, che saranno determinati dal Consiglio di Amministrazione.

4.3 Termine del Piano

Tutte le *Units* per qualunque ragione e causa non esercitate perderanno efficacia il medesimo giorno corrispondente al decimo anno successivo alla Data di Attribuzione.

4.4 Quantitativo massimo di Units assegnate

Il numero massimo di *Units* attribuibili ai Beneficiari in esecuzione del Piano è pari a massime n. 1.000.000, corrispondente ad un egual numero di Azioni.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano

Come già indicato al precedente punto 2.3 l'entità delle *Units* attribuite a ciascun Beneficiario nell'ambito del Piano viene determinata tenendo principalmente conto del ruolo ricoperto nelle società del Gruppo e dell'importanza della funzione svolta nonché dei compensi complessivamente percepiti ad altro titolo da ciascuno di essi.

Il Piano consiste nella attribuzione gratuita di *Units*, non trasferibili per atto fra vivi, il cui esercizio è subordinato al rispetto di un *vesting period* tale per cui le *Units* maturano progressivamente nel tempo a partire dal secondo anno e tre mesi successivi alla Data di Attribuzione.

Come indicato al precedente punto 3.4 sono previste due modalità differenziate di conversione delle *Units* ed assegnazione delle Azioni per i Beneficiari a seconda

della normativa locale fiscale e di previdenza sociale applicabile all'assegnazione. Ai Beneficiari, per i quali l'attribuzione è assoggettata alla normativa francese o americana, la Società assegnerà automaticamente un numero di Azioni corrispondente al numero di *Time-based Units* maturate a ciascuna data di maturazione nonché di *Performance Units* maturate a ciascuna data di maturazione.

Gli altri Beneficiari (la cui attribuzione di *Units* non è assoggettata alla normativa francese o americana) avranno la facoltà di richiedere l'assegnazione delle relative Azioni alla data di maturazione delle *Time-based Units* o ad una delle successive date di maturazione purché entro il Termine Finale. Tali Beneficiari avranno inoltre la facoltà di richiedere, alle date di maturazione delle *Performance Units* purché entro il Termine Finale, l'assegnazione delle relative Azioni solo a condizione che i relativi obiettivi siano stati raggiunti.

4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sulle Units

Le *Units* sono attribuite ai Beneficiari a titolo personale e non potranno essere trasferite per atto tra vivi a nessun titolo. Il diritto di esercitare le *Units* attribuite è inoltre condizionato al permanere del Rapporto di Lavoro tra il Beneficiario e la Società ovvero società da essa controllate.

Il Piano prevede un impegno di "*minimum holding*" delle Azioni assegnate: in caso di maturazione delle *Units* e di assegnazione delle relative Azioni, ciascun Beneficiario si impegnerà irrevocabilmente a detenere continuativamente, sino al quinto anniversario dalla Data di Attribuzione, un numero di Azioni almeno pari al 10% di quelle assegnate. Durante tale periodo, le Azioni saranno soggette a tale vincolo di inalienabilità, salvo deroghe autorizzate dal Consiglio di Amministrazione.

4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione al Piano nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di hedging che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita delle Units o delle azioni

Non vi sono condizioni risolutive.

4.8 Effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

In caso di cessazione del Rapporto di Lavoro, qualunque ne sia la causa, escluso il decesso del Beneficiario, i Beneficiari manterranno solo la titolarità delle *Units* maturate al momento della cessazione del rapporto.

È facoltà del Consiglio di Amministrazione, a suo discrezionale ed insindacabile giudizio, derogare a quanto sopra – con riferimento ad uno o più dei Beneficiari – ad esempio consentendo la conservazione (in tutto o in parte) dei diritti derivanti dal Piano anche in ipotesi in cui gli stessi verrebbero meno, in particolare il mantenimento (parziale o totale) delle *Units* non maturate oppure l'assegnazione di Azioni (parzialmente o totalmente) pur in assenza delle relative condizioni.

In caso di decesso del Beneficiario, gli Eredi potranno richiedere l'assegnazione delle Azioni corrispondenti alle *Units* maturate o non ancora maturate, nel periodo di sei mesi successivi alla data del decesso. Se non vi provvederanno entro detto periodo, le *Units* perderanno efficacia.

4.9 Indicazione di eventuali altre cause di annullamento del Piano

Non sono previste cause di annullamento del Piano.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un riscatto delle Units

Non è prevista alcuna forma di riscatto delle *Units* da parte della Società.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni

Non applicabile.

4.12 Valutazione dell'onere atteso per la Società alla data di assegnazione delle Units

L'onere atteso della Società alla data di attribuzione delle *Units* è determinato sulla base del valore di mercato delle *Units* attribuite.

4.13 Eventuali effetti diluitivi determinati dal Piano

In considerazione delle caratteristiche del Piano, l'attuazione dello stesso non comporta effetti diluitivi.

4.14 Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non sono previsti limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

4.15 Informazioni relative all'assegnazione di azioni non negoziate nei mercati regolamentati

Non applicabile.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna Unit

Ogni *Unit* attribuisce il diritto ai Beneficiari all'assegnazione di n. 1 Azione.

4.17 Scadenza delle Units

Il Termine Finale di esercitabilità delle *Units* del Piano è il medesimo giorno corrispondente al decimo anno successivo alla Data di Attribuzione.

4.18 Modalità, tempistica e clausole di esercizio del Piano

La tempistica e le clausole di esercizio sono riportate nei precedenti punti.

4.19 Il prezzo di esercizio delle Units del Piano ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione

Le *Units* sono attribuite ai Beneficiari a titolo gratuito.

4.20 Motivazione dell'eventuale differenza del prezzo di esercizio delle Units rispetto al prezzo di mercato

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra i vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile.

4.22 Informazioni specifiche nel caso gli strumenti finanziari sottostanti le Units non siano quotati

Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti

I criteri sono indicati al punto 3.3.

Si allega la tabella n. 1 richiesta dal Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		<u>Strumenti finanziari diversi dalle stock option</u>						
		SEZIONE 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione da parte del Consiglio di Amministrazione	Prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Altri dirigenti della Società e di società controllate		19.4.2011	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a) e di <i>Units Aggiuntive</i>	161.919	19.4.2011	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	2,7892	19.4.2011-20.1.2015
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	168.285				
Altri dirigenti della Società e di società controllate		19.4.2012	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	216.605	19.4.2012	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	2,1132	19.4.2012-31.1.2016
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	42.972				
Altri dirigenti della Società e di società controllate		19.4.2013	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	169.372	19.4.2013	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	2,1841	19.4.2013-31.1.2017
Altri dirigenti della Società e di società controllate		23.4.2014	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	48.924	23.4.2014	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	4,64	23.4.2014-20.1.2018
Laurent Hebenstreit	Direttore Generale (sino al 9.12.2019) (*)	20.4.2015	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	43.160	23.10.2015	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	2,206	23.10.2015-20.7.2019
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	21.315				
N. 1 Dirigente con responsabilità strategiche		20.4.2015	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	12.948	23.10.2015	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	2,206	23.10.2015-20.7.2019
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	6.395				

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		<u>Strumenti finanziari diversi dalle stock option</u>						
		SEZIONE 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione da parte del Consiglio di Amministrazione	Prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Altri dirigenti della Società e di società controllate		20.4.2015	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	77.316	23.10.2015	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	2,206	23.10.2015-20.7.2019
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	43.154				
Laurent Hebenstreit	Direttore Generale (sino al 9.12.2019) (*)	27.4.2016	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	43.400	27.4.2016	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	1,4934	27.4.2016-27.4.2020
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	56.600				
N. 1 Dirigente con responsabilità strategiche		27.4.2016	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	13.020	27.4.2016	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	1,4934	27.4.2016-27.4.2020
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	16.980				
Altri dirigenti della Società e di società controllate		27.4.2016	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	84.845	27.4.2016	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	1,4934	27.4.2016-27.4.2020
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	110.653				
Laurent Hebenstreit	Direttore Generale (sino al 9.12.2019) (*)	26.4.2017	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	27.384	26.4.2017	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	4,324	26.4.2017-26.4.2021
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	35.616				

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		<u>Strumenti finanziari diversi dalle stock option</u>						
		SEZIONE 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione da parte del Consiglio di Amministrazione	Prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
N. 1 Dirigente con responsabilità strategiche		26.4.2017	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units"(a)	8.217	26.4.2017	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	4,324	26.4.2017-26.4.2021
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units"(b)	10.683				
Altri dirigenti della Società e di società controllate		26.4.2017	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units"(a)	49.349	26.4.2017	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	4,324	26.4.2017-26.4.2021
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units"(b)	72.110				
Laurent Hebenstreit	Direttore Generale (sino al 9.12.2019) (*)	23.4.2018	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units"(a)	38.000	23.4.2018	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	3,31	23.4.2018-23.4.2022
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units"(b)	57.000				
N. 1 Dirigente con responsabilità strategiche		23.4.2018	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units"(a)	13.143	23.4.2018	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	3,31	23.4.2018-23.4.2022
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units"(b)	16.026				
Altri dirigenti della Società e di società controllate		23.4.2018	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units"(a)	81.229	23.4.2018	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	3,31	23.4.2018-23.4.2022
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units"(b)	114.455				
Laurent Hebenstreit	Direttore Generale (sino al 9.12.2019) (*)	26.04.2019	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units"(a)	31.882	22.7.2019	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	1,27	22.7.2019-22.7.2023
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units"(b)	38.118				

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		<u>Strumenti finanziari diversi dalle stock option</u>						
		SEZIONE 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione da parte del Consiglio di Amministrazione	Prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
N. 1 Dirigente con responsabilità strategiche		26.04.2019	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	13.664	22.7.2019	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	1,27	22.7.2019-22.7.2023
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	16.336				
Altri dirigenti della Società e di società controllate		26.04.2019	Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Time-based Units</i> "(a)	165.880	22.7.2019	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	1,27	22.7.2019-22.7.2023
			Azione Sogefi da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti " <i>Performance Units</i> "(b)	198.339				
Note:								
(a) la maturazione delle " <i>Time-based Units</i> " è subordinata al decorrere dei termini.								
(b) la maturazione delle " <i>Performance Units</i> " è subordinata al decorrere dei termini e al raggiungimento degli obiettivi di Valore Normale delle Azioni.								

(*) Cessato dalla carica di Amministratore Delegato e di Direttore Generale in data 9.12.2019. Alla data della presente Relazione è tuttora dipendente della Società e sono in corso di definizione i termini di cessazione definitiva del rapporto di lavoro (inclusi quelli eventualmente relativi al mantenimento dei diritti sui piani di stock grant) che si prevede possano formalizzarsi entro il primo semestre 2020.

SOGEFI S.p.A.**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		<u>Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i></u>						
		SEZIONE 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione del Consiglio di Amministrazione di proposta per l'Assemblea						
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati	Data della assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>

Mauro Fenzi	Direttore Generale (dal 01.01.2020)	(*)	Azione Sogefi	ND	(*)	-	ND	ND
N. 1 Dirigente con responsabilità strategiche		(*)	Azione Sogefi	ND	(*)	-	ND	ND
Altri dirigenti della Società e di società controllate		(*)	Azione Sogefi	ND	(*)	-	ND	ND

(*) In data 24 febbraio 2020 il Consiglio di Amministrazione ha formulato la proposta in merito al Piano da sottoporre all'approvazione della convocanda Assemblea degli Azionisti (sulla base della proposta sottoposta dal Comitato Nomine e Remunerazione in pari data).

SOGEFI S.p.A.**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 2							
		<u>OPZIONI (stock option)</u>							
		<u>SEZIONE 1</u>							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal-al)

Altri Dirigenti della Società e di società controllate		20.4.2010	stock option	50.000	985.200	20.4.2010	2,3012	2,3911	30.9.2010-30.9.2020
--	--	-----------	--------------	--------	---------	-----------	--------	--------	---------------------